

Справка

проведения внутреннего анализа коррупционных рисков

КГУ «Краснознаменская средняя школа» КГУ «Отдел образования Мамлютского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» за период с 25.05.2022 по 25.03.2023

Анализируемый период деятельности с 25.05.2022 по 25.03.2023

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, рабочей группы в составе: зам.директора по ВР Пушкиной И.С., зам.директора по УВР Зинченко Г.В, делопроизводителя Порошиной Ю.С., председателя профсоюзного комитета школы Сатанова А. Е. и председателя попечительского совета школы Абитовой Г.Н. по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГУ «Краснознаменская средняя школа» КГУ «Отдел образования Мамлютского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» за период с 25.05.2022 по 25.03.2023

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ.

1. Структура Учреждения состоит из:

- 1) Администрация;
- 2) Кадровой работы;
- 3) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 4) Техническо-хозяйственная часть;

2. В результате проведенного анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актах отсутствуют.

2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Учреждения утверждено руководителем КГУ «Отдел образования акимата Мамлютского района СКО» от 01.09.2022

Количество сотрудников по штатному расписанию - 62, педагогов - 27, административно-хозяйственный персонал - 35, в отпуске по уходу за ребенком - 4, вакансии: уч нач кл - 0, учителей предметников - 0, вспомогательный - 0.

По вакансиям подаются заявки на сайт enbek.kz. За анализируемый период: уволены 11 сотрудников согласно статьи 49 пункта 5 Трудового Кодекса Республики Казахстан, 1 сотрудник согласно статьи 57 пункта 3 Трудового Кодекса Республики Казахстан, приняты – 13 сотрудников. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

При принятии и увольнении работников директор строго руководствуется Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК, а также коллективным договором школы. Нарушений трудового кодекса не обнаружено. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Все педагоги КГУ «Краснознаменская средняя школа» КГУ «Отдел образования Мамлютского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

За анализируемый период с 25.05.2022 по 25.03.2023 год курсы повышения квалификации педагоги школы проходят в соответствии с планом повышения квалификации на 2022-2023 год.

В ходе анализа рассмотрен порядок вынесения административных взысканий. За анализируемый период 4 сотрудника привлечены к дисциплинарной ответственности (1 замечание, 2 выговор, 1 строгий выговор) приказом и.о.директора школы.

В части сменяемости «административных перемещений» не выявлено.

В результате проверки коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы отсутствуют.

2. Оказание государственных услуг.

В целях качественного и своевременного оказания государственных услуг в КГУ «Краснознаменская средняя школа» КГУ «Отдел образования Мамлютского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» издан приказ о назначении ответственного исполнителя государственных услуг

За период 25.05.2022 по 25.03.2023 год фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб не действия сотрудников не поступало.

КГУ «Краснознаменская средняя школа» КГУ «Отдел образования Мамлютского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» оказывает 7 видов государственных услуг:

1. «Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования». Форма оказания государственной услуги: бумажная и электронная. Форма предоставления результата оказания государственной услуги: бумажная и электронная.
2. «Предоставление бесплатного льготного питания отдельным категориям обучающихся».
3. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогических работников и приравненных к ним лиц организаций образования, реализующих программы начального, основного среднего, общего среднего образования»
4. «Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями»
5. «Прием и зачисление в детские дошкольные организации»
6. «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях».
7. «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании»

При оказании государственных услуг нарушений совершаемых должностным лицом, связанных с правом самостоятельно определить порядок совершения физическими и юридическими лицами деятельности по своему усмотрению определять способ исполнения нормативного правового акта, правом выбирать между двумя или несколькими вариантами решений (положительное или отрицательное), точного определения условий принятия того или иного решения не совершалось.

Перечень документов, необходимых для оказания услуг при обращении услугополучателя соответствует стандарту.

Фактов нарушения сроков оказания и фактов безосновательного отказа в оказании государственных услуг не зарегистрировано. Многократность и дублирование этапов рассмотрения документов исключены.

Основание для отказа в оказании государственных услуг не выявлено. Поступивших жалоб на качество работников или касательно сроков оказания не было.

Информация о государственных услугах школы размещена на двух языках на втором этаже школы.

Государственные услуги осуществляются через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем и через веб-портал Egov.kz и mektep.sanation.kz

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

3. Урегулирование конфликтов интересов.

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- собирает деньги на нужды класса;
- участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- нарушает установленные в школе запреты.

4. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции.

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2019-2025 годы, Учреждением проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для родителей и учащихся.

На постоянной основе проводятся индивидуально-воспитательная работа с подчиненными в целях предупреждения и пресечения коррупционных проявлений.

На втором этаже школы оформлен стенд по антикоррупционной тематике «Государственные услуги». В плане учебно-воспитательного процесса школы внесены уроки, конкурсы и классные часы: «О недопущении незаконных денежных средств», «Образ честного и неподкупного труда» и другие мероприятия.

Меры по реализации антикоррупционной политики:



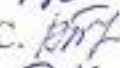

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- рабочей группе после подписания итоговой справки разработать и утвердить План мероприятий по устранению выявленных коррупционных рисков в течение 5 рабочих дней;
- итоги аналитической справки по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности школы рассматривать на педагогическом совете школы;

- в целях исключения риска прямого контакта услугодателя и услугополучателем минимизировать количество оказываемых государственных услуг, имеющих альтернативное получение через портал электронного правительства;
- осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов;
- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах, «нулевую» терпимость к коррупции;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Краснознаменская средняя школа» КГУ «Отдел образования Мамлютского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» будут размещены на интернет-сайте школы.

Члены рабочей группы:

Пушкина И.С. 
Зинченко Г.В. 
Порошина Ю.С. 
Сатанов А. Е. 
Абитова Г.Н. 